

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Muhamad Irfan Periode : 18/08/2023 s/d 17/08/2024
 Jabatan : Pelletizing Helper Tgl Deadline : 24/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		4	
	B			4	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4		
	Total A (NR x Bobot)		1.2		
II	KARAKTER				
	A	20%	4		
	B		4		
	C		4		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.75		
Total B (NR x Bobot)		0.75			
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B		4		
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67		
	Total C (NR x Bobot)		1.83		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.78		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Agar ditingkatkan lagi pemahaman dan penguasaan pekerjaannya
 (Rekomendasi perpanjangan kontrak)
 (Anda Juhanda - 12/07/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Rekomendasi perpanjangan kontrak 1 tahun
 (Ruhati - 12/07/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 16-Jul-2024 15:00
 Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

Ivy Vanessa | 22-Jul-2024 11:14
 Perpanjang kontrak 12 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
16/07/2024	22/07/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa