

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Muhammad Taufiq Farhani Periode : 29/06/2023 s/d 28/06/2024  
Jabatan : Pellets Warehouse Group Leader Tgl Deadline : 25/05/2024

| ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL                               |                      | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD |  |
|---|----------------------|-------------|-----------------------|-----------|--|
| I   | <b>KEDISIPLINAN</b>  |             |                       |           |  |
|   | A                    | 30%         |                       | 5         |  |
|   | B                    |             |                       | 5         |  |
|   | C                    |             | 3                     |           |  |
|   | Nilai Rata-Rata (NR) |             |                       | 4.33      |  |
|   | Total A (NR x Bobot) |             |                       | 1.3       |  |
| II  | <b>KARAKTER</b>      |             |                       |           |  |
|   | A                    | 20%         | 4                     |           |  |
|   | B                    |             | 4                     |           |  |
|   | C                    |             | 4                     |           |  |
|   | D                    |             | 4                     |           |  |
|   | Nilai Rata-Rata (NR) |             |                       | 4         |  |
| Total B (NR x Bobot)  |                      |             | 0.8                   |           |  |
| III   | <b>KEMAMPUAN</b>     |             |                       |           |  |
|   | A                    | 50%         | 4                     |           |  |
|   | B                    |             | 4                     |           |  |
|   | C                    |             | 4                     |           |  |
|   | Nilai Rata-Rata (NR) |             |                       | 4         |  |
|   | Total C (NR x Bobot) |             |                       | 2         |  |
| <b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b> |                      |             | <b>4.1</b>            |           |  |

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

bekerja dengan baik sesuai instruksi kerja  
(Dartalim - 23/05/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Lanjut kontrak periode kedepan  
(Iyus Aryanto - 27/05/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak 12 bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Iyus Aryanto** | 27-May-2024 13:45

Lanjut kontrak periode kedepan

**Viarettha Epafroditus Sung** | 14-Jun-2024 15:38

Perpanjang kontrak 12 bulan, dan diperlukan pelatihan

| Manajer Terkait | HRD                        |
|-----------------|----------------------------|
| 27/05/2024      | 14/06/2024                 |
| Iyus Aryanto    | Viarettha Epafroditus Sung |