

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	: Ariman	Periode	: 18/06/2023 s/d 17/12/2023
Jabatan	: Cutting & Packing Helper	Tgl Deadline	: 18/11/2023

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		4
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			4
	Total A (NR x Bobot)		1.2	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3
	D	Loyalitas		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.25	
Total B (NR x Bobot)		0.65		
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
Total C (NR x Bobot)		1.5		
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.35</b>	

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**  
 1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
 2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**  
**Atasan Langsung**  
 Penguasaan pekerjaan perlu ditingkatkan lagi  
 (Setyo Pambudi - 17/11/23)

---

**Atasan Dari Atasan Langsung**  
 Skil dan kemampuan harus ditingkatkan lagi agar lebih baik  
 (Rozali - 23/11/23)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**  
 dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
- Rotasi sebagai
- Mutasi sebagai
- Demosi sebagai
- Tetap di posisi jabatan saat ini
- Diberhentikan
- Perpanjang kontrak 3 bulan
- Kontrak tidak diperpanjang
- Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan
- Perlu pembinaan
- Lain-Lain

### KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

**Wawan Triawan** | 28-Nov-2023 10:59  
 aspek kemampuan masih perlu di tingkatkan agar mendapat nilai yang lebih baik lagi, rekomendasi untuk perpanjang kontrak .

Manajer Terkait	HRD
28/11/2023	29/11/2023
Wawan Triawan	Stephanie Leonardo