

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Sanan Periode : 24/02/2023 s/d 23/02/2024
Jabatan : Housekeeping Personel Tgl Deadline : 25/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		3	
	B			4	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67	
	Total A (NR x Bobot)			1.1	
II	KARAKTER				
	A	20%	4		
	B		4		
	C		4		
	D		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
Total B (NR x Bobot)			0.8		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B		4		
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total C (NR x Bobot)			2	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.9		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Sdr. Sanan mampu berkembang mengikuti pola tugas yang diberikan meskipun itu adalah tugas yang baru bagi beliau. saya melihat saat ini sdr. Sanan sudah berkembang dalam perawatan dan maintenance CCTV. jika rutin diberikan ilmu dan pelajaran perihal CCTV dilapangan saya yakin 6 bulan atau 1 tahun kedepan beliau sudah bisa berdikari untuk membantu pemeliharaan CCTV.
(Taufiq Pramilo Koto - 18/01/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak
(Saepul Rahman - 24/01/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 24-Jan-2024 15:03
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

Manajer Terkait	HRD
24/01/2024	21/02/2024
Saepul Rahman	Viarettha Epafroditus Sung