

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Abdul Rouf Periode : 18/01/2023 s/d 17/01/2024
Jabatan : Pelletizing Helper Tgl Deadline : 03/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%	1	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		1	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			2	
	Total A (NR x Bobot)			0.6	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		5	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.25	
Total B (NR x Bobot)			0.85		
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		5	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.33	
	Total C (NR x Bobot)			2.17	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.62		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Perlu pembinaan untuk memperbaiki kedisiplinannya, secara kinerja bagus (Rekomendasi untuk diperpanjang)
(Anda Juhanda - 02/01/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Proses mutasi ke Quality Incoming rekomendasi perpanjangan
(Fitur Gunawan - 06/02/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 07-Feb-2024 13:27

Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak, namun untuk absensi perlu diperbaiki

Manajer Terkait	HRD
07/02/2024	21/02/2024
Saepul Rahman	Viarettha Epafroditus Sung