

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Anto Wijaya Periode : 16/11/2023 s/d 15/11/2024
Jabatan : Forklift Driver Tgl Deadline : 22/10/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		3	
	B			5	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total A (NR x Bobot)			1.2	
II	KARAKTER				
	A	20%	4		
	B		4		
	C		4		
	D		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
Total B (NR x Bobot)			0.8		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B		4		
	C		5		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.33	
	Total C (NR x Bobot)			2.17	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			4.17		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
Kinerja bagus. Rekomendasi perpanjangan kontrak 1 tahun
(Abdul Ajis - 16/10/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Rekomendasi perpanjangan kontrak 1 tahun
(Ruhati - 22/10/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak 12 bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 26-Oct-2024 08:24
Rekomendasi untuk perpanjangan kontrak

Ivy Vanessa | 01-Nov-2024 13:28
Perpanjang kontrak 12 bulan dan perlu pelatihan

Manajer Terkait	HRD
26/10/2024	01/11/2024
Saepul Rahman	Ivy Vanessa