

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Muhammad Ihsan Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan : Drafter Tgl Deadline : 09/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		1	
	B			1	
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			1.67	
	Total A (NR x Bobot)			0.5	
II	KARAKTER				
	A	20%	2		
	B		3		
	C		2		
	D		2		
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.25	
Total B (NR x Bobot)			0.45		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	2		
	B		3		
	C		2		
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.33	
	Total C (NR x Bobot)			1.17	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			2.12		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
kurang inisiatif, motivasi, dan koordinasi
(Sunardi - 17/01/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
kurang inisiatif, motivasi, dan koordinasi
(Sunardi - 17/01/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 17-Jan-2024 15:59
akan diberikan target pencapaian khusus utk mempertahankan posisinya saat ini

Manajer Terkait	HRD
17/01/2024	26/01/2024
Sunardi	Monalisa