FORMULIR

EVALUASI KINERJA KARYAWAN Nama Rosi Damayanti Periode 02/09/2023 s/d 01/12/2023 Jabatan Cutting & Packing Helper Tgl Deadline 18/11/2023 Nilai Atasan ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL Bobot Nilai Nilai HRD Langsung KEDISIPLINAN Ι Presentase kehadiran 5 В Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan 30% 4 С Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja 3 Nilai Rata-Rata (NR) 4 Total A (NR x Bobot) 1.2 П KARAKTER Kemampuan berkembang dan motivasi kerja 3 Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan 4 20% Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian 3 D Loyalitas 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3.25 Total B (NR x Bobot) 0.65 III KEMAMPUAN Kualitas hasil kerja 3 Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas В 50% 3 С Pemahaman dan penguasaan pekerjaan 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3 Total C (NR x Bobot) 1.5 Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) 3.35 REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") **PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)** dapat memilih lebih dari satu 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus Promosi sebagai 2 = Kurang4 = Bagus☐ Rotasi sebagai ☐ Mutasi sebagai HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") ☐ Demosi sebagai \Box TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini : Prestasi Bagus (Grade B) \square TN = 3,76 - 4,50 Diberhentikan : Prestasi Cukup (Grade C) \boxtimes TN = 2,76 - 3,75 Perpanjang kontrak 12 bulan \square TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) ☐ Kontrak tidak diperpanjang \Box TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E) \square Lain-Lain KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) **Atasan Langsung CATATAN PENTING HRD** peningkatan produktifitas (Iman - 27/11/23) Perlu pelatihan Perlu pembinaan ☐ Lain-Lain Atasan Dari Atasan Langsung Pemantauan produktifitas6 (Fitur Gunawan - 29/11/23) KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD Saepul Rahman | 29-Nov-2023 14:16 Rekomendasi untuk perpanjang kontrak

| Manajer Terkait | HRD |
|-----------------|--------------------|
| 29/11/2023 | 06/12/2023 |
| Saepul Rahman | Stephanie Leonardo |