

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Lina Novianti Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023  
Jabatan : Account Payable Staff Tgl Deadline : 09/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A	Presentase kehadiran	30%	2	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		1	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			2	
	Total A (NR x Bobot)			0.6	
II	<b>KARAKTER</b>				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.5	
Total B (NR x Bobot)			0.7		
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67	
	Total C (NR x Bobot)			1.83	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.13</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

absen perlu diperhatikan, kinerja menurun karena yg bersangkutan sedang hamil,  
(Erna Meiyanty - 15/01/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Evaluasi Kinerja Periode Juni 2023 - November 2023 sedikit menurun dibandingkan periode sebelumnya  
(Mochamad Solikhyanto - 15/03/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Mochamad Solikhyanto** | 15-Mar-2024 13:51

Evaluasi Kinerja Periode Juni 2023 - November 2023 sedikit menurun dibandingkan periode sebelumnya

Manajer Terkait	HRD
15/03/2024	07/11/2024
Mochamad Solikhyanto	Monalisa