FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Hanbal Hasbiyallah	Periode	:	25/06/2023 s/d 24/06/2024
Jabatan	:	Project Staff	Tgl Deadline	:	25/05/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		1
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		1.67	
		Total A (NR x Bobot)		0.5	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4	
		Total B (NR x Bobot)		0.8	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3	
		Total C (NR x Bobot)		1.5	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**2.8**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☒ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Hanbal merupakan pribadi yang cukup giat dan memiliki loyalitas tinggi, walaupun untuk pemahaman dan ketelitian dirasa masih kurang. Tetapi saya rasa masalah tersebut masih bisa diatasi dan karena kurangnya juga jam terbang atau pengalaman darinya. Saran saya untuk kedepannya ketelitian hanbal perlu diperbaiki dan di tingkatkan.
(Riza Septian Sudrajat - 29/05/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Hanbal merupakan pribadi yang cukup giat dan memiliki loyalitas tinggi, walaupun untuk pemahaman dan ketelitian dirasa masih kurang. Tetapi saya rasa masalah tersebut masih bisa diatasi dan karena kurangnya juga jam terbang atau pengalaman darinya. Saran saya untuk kedepannya ketelitian hanbal perlu diperbaiki dan di tingkatkan.
(Riza Septian Sudrajat - 29/05/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☒ Lain-Lain Rekomendasi pengangkatan karyawan tetap

CATATAN PENTING HRD
- ☒ Perlu pelatihan
- ☐ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Riza Septian Sudrajat | 23-May-2024 16:20
keputusan saya mengenai penilaian diatas dan informasi yang saya terima terkait pengangkatan karyawan menjadi staff seharusnya saudara Hanbal berhak dapat kesempatan itu.

Manajer Terkait	HRD
29/05/2024	26/06/2024
Riza Septian Sudrajat	Dewi Mayasari