

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Trisno Jaya Adi Putra Periode : 01/06/2024 s/d 30/11/2024
 Jabatan : Production Planning and Control Staff Tgl Deadline : 18/11/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran		4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan	30%	1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3
	Nilai Rata-Rata (NR)		2.67	
Total A (NR x Bobot)		0.8		
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3
	D	Loyalitas		3
Nilai Rata-Rata (NR)		3.5		
Total B (NR x Bobot)		0.7		
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33	
Total C (NR x Bobot)		1.67		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.17	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung

- Performa di planning cukup bagus - Penguasaan dan pemahaman karakter BBL untuk melakukan reformulasi komposisi masih perlu ditingkatkan - Kreatifitas/ kemauan untuk melakukan develop komposisi produk pemakaian internal perlu ditingkatkan
 (Yuswanto - 13/11/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

- Time managemen dalam absensi dalam absensi perlu diperbaiki - Pengembangan dalam mengcreate komposisi internal kantong untuk optimalisasi stok yang ada agar balance perlu ditingkatkan lagi
 (Yuswanto - 13/11/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Yuswanto | 12-Nov-2024 15:02

Tetap di posisi saat ini dan perlu pengembangan diri untuk penguasaan karakter BBL dan potensi pengembangan komposisi agar bisa optimal

Manajer Terkait	HRD
13/11/2024	02/12/2024
Yuswanto	Monalisa