

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Trisno Jaya Adi Putra Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan : Production Planning and Control Staff Tgl Deadline : 13/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A Presentase kehadiran	30%		4
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			1
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
	Total A (NR x Bobot)	0.9		
II	KARAKTER			
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D Loyalitas		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)	4		
Total B (NR x Bobot)	0.8			
III	KEMAMPUAN			
	A Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)	3.67		
Total C (NR x Bobot)	1.83			
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.53	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

<input type="checkbox"/>	TN = 4,51 - 5,00	: Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
<input type="checkbox"/>	TN = 3,76 - 4,50	: Prestasi Bagus (Grade B)
<input checked="checked" type="checkbox"/>	TN = 2,76 - 3,75	: Prestasi Cukup (Grade C)
<input type="checkbox"/>	TN = 2,00 - 2,75	: Prestasi Kurang (Grade D)
<input type="checkbox"/>	TN = < 2,00	: Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung**
1. Potensi berkembang cukup bagus 2. Perlu adanya penguasaan karakteristik material dalam pengendalian planning produksi 3. Analisa dan planning nya perlu di tingkatan lagi
(Yuswanto - 13/02/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
1. Over all kualitas performa kinerjanya bagus 2. Kreatifitas dalam mengendalikan BBL untuk pemakaian dalam komposisi perlu ditingkatkan 3. Production control untuk monitoring pencapaian planning dan Kualitas serta produktifitas perlu ditingkatkan.
(Yuswanto - 13/02/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
- Rotasi sebagai
- Mutasi sebagai
- Demosi sebagai
- Tetap di posisi jabatan saat ini
- Diberhentikan
- Perpanjang kontrak ... bulan
- Kontrak tidak diperpanjang
- Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
- Perlu pembinaan
- Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Yuswanto | 09-Feb-2024 08:18
Tetap diposisi saat ini

Manajer Terkait	HRD
13/02/2024	20/02/2024
Yuswanto	Monalisa