# FORMULIR
# EVALUASI KINERJA KARYAWAN

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Nama | : | Abdul Ajis | Periode | : | 01/06/2023 s/d 30/11/2023 |
| Jabatan | : | Production Planning and Control Staff | Tgl Deadline | : | 08/01/2024 |

| | | ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD |
|---|---|---|---|---|---|
| I | | KEDISIPLINAN | | | |
| | A | Presentase kehadiran | 30% | | 4 |
| | B | Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan | | | 1 |
| | C | Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja | | 4 | |
| | | Nilai Rata-Rata (NR) | | 3 | |
| | | Total A (NR x Bobot) | | 0.9 | |
| II | | KARAKTER | | | |
| | A | Kemampuan berkembang dan motivasi kerja | 20% | 4 | |
| | B | Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan | | 4 | |
| | C | Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian | | 3 | |
| | D | Loyalitas | | 3 | |
| | | Nilai Rata-Rata (NR) | | 3.5 | |
| | | Total B (NR x Bobot) | | 0.7 | |
| III | | KEMAMPUAN | | | |
| | A | Kualitas hasil kerja | 50% | 4 | |
| | B | Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas | | 4 | |
| | C | Pemahaman dan penguasaan pekerjaan | | 3 | |
| | | Nilai Rata-Rata (NR) | | 3.67 | |
| | | Total C (NR x Bobot) | | 1.83 | |
| | | **Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)** | | **3.43** | |

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☒ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)**

**Atasan Langsung**
1. Performa di production planningnya sudah lumayan bagus, namun kurang teliti dalam pemantauan stok hasil produksi untuk balancing di Ivc nya. 2. Komunikasi lintas bagian cukup bagus, tp terkadang jika mentok kurang aktif mencari opsi2 yg lainnya
(Yuswanto - 13/02/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**
1. Kreatifitas dalam pengendalian komposisi dan stok bahan digudang kurang optimal 2. Ketelitian dalam pembuatan WO masih perlu ditingkatkan 3. Control terhadap stok rollan dan korelasi planning antar proses mulai pellet-->blowing--->cutting kurang optimal, terkadang ada stok yg kurang dan ada yang over sekali.
(Yuswanto - 13/02/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☒ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**
- ☒ Perlu pelatihan
- ☒ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Yuswanto** | 09-Feb-2024 09:23
tetap diposisi saat ini

| Manajer Terkait | HRD |
|---|---|
| 13/02/2024 | 20/02/2024 |
| Yuswanto | Monalisa |