

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Aditya Deswandiono Mahaputera Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan : IT Infrastructure Staff Tgl Deadline : 08/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran		4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan	30%	3
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67
	Total A (NR x Bobot)		1.1	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		5
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.25	
Total B (NR x Bobot)		0.85		
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
	Total C (NR x Bobot)		2	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.95	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Ok
(Dani Amarullah - 05/01/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Ok
(Fuad Irwan Kurniawan - 19/01/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Fuad Irwan Kurniawan | 19-Jan-2024 08:59
Ok

Manajer Terkait	HRD
19/01/2024	26/01/2024
Fuad Irwan Kurniawan	Monalisa