

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Muhtadi Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan : Pelletizing Operator Tgl Deadline : 16/03/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	30%		5
	B			2
	C			4
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
	Total A (NR x Bobot)		1.1	
II	KARAKTER			
	A	20%	3	
	B		3	
	C		3	
	D		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
Total B (NR x Bobot)		0.6		
III	KEMAMPUAN			
	A	50%	4	
	B		4	
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
	Total C (NR x Bobot)		1.83	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.53	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Skill perlu dikembangkan lagi Kedisiplinan perlu diperbaiki
(Satim - 23/03/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Kinerja perlu di tingkatkan kembali, terutama dari segi skill dan kedisiplinan.
(Eko Wahyudi - 29/03/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Said Chairan | 29-Mar-2024 16:39

agar ditingkatkan kemampuan pengoperasian mesin mesin teknologi baru

Manajer Terkait	HRD
29/03/2024	20/04/2024
Said Chairan	Monalisa