

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Khaidir Ali Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024  
Jabatan : Mixing & Blowing Operator Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A	Presentase kehadiran	30%	2	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		1	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.33	
	Total A (NR x Bobot)			0.7	
II	<b>KARAKTER</b>				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
Total B (NR x Bobot)			0.6		
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
	Total C (NR x Bobot)			1.5	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>2.8</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

Butuh Bingbingan dan arahan terkait dengan Absensi dan ketaatan agar kedepan nya lebih baik lagi  
(Hasanudin - 30/06/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Tingkatkan lagi kedisiplinan dan ketaatan kerjanya  
(Ruhati - 22/07/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Saepul Rahman | 23-Jul-2024 09:56

Perlu motivasi kerja supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
23/07/2024	12/12/2024
Saepul Rahman	Monalisa