

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Fazri Sujana Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023  
Jabatan : Mixing & Blowing Helper Tgl Deadline : 08/03/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A	30%		3	
	B			1	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.67	
	Total A (NR x Bobot)			0.8	
II	<b>KARAKTER</b>				
	A	20%	3		
	B		3		
	C		4		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.25	
Total B (NR x Bobot)			0.65		
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A	50%	4		
	B		3		
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33	
	Total C (NR x Bobot)			1.67	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.12</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

Secara kinerja baik perlu Bingbingan dan arahan  
(Hasanudin - 28/03/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Perbaikan ketaatan terhadap aturan perusahaan  
(Fitur Gunawan - 29/03/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Saepul Rahman | 05-Apr-2024 10:50

Perlu dikasih motivasi supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
05/04/2024	05/04/2024
Saepul Rahman	Monalisa