

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Udi Suryana	Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024
Jabatan : Housekeeping Personel	Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		5	
	B			5	
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.33	
	Total A (NR x Bobot)			1.3	
II	KARAKTER				
	A	20%	2		
	B		4		
	C		3		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
Total B (NR x Bobot)			0.6		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	3		
	B		4		
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33	
	Total C (NR x Bobot)			1.67	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.57		

<p>PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5) 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus 2 = Kurang 4 = Bagus</p>	<p>REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") dapat memilih lebih dari satu <input type="checkbox"/> Promosi sebagai <input type="checkbox"/> Rotasi sebagai <input type="checkbox"/> Mutasi sebagai <input type="checkbox"/> Demosi sebagai <input checked="" type="checkbox"/> Tetap di posisi jabatan saat ini <input type="checkbox"/> Diberhentikan <input type="checkbox"/> Perpanjang kontrak ... bulan <input type="checkbox"/> Kontrak tidak diperpanjang <input type="checkbox"/> Lain-Lain</p>
<p>HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") <input type="checkbox"/> TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) <input type="checkbox"/> TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) <input checked="" type="checkbox"/> TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C) <input type="checkbox"/> TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) <input type="checkbox"/> TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)</p>	<p>CATATAN PENTING HRD <input type="checkbox"/> Perlu pelatihan <input type="checkbox"/> Perlu pembinaan <input type="checkbox"/> Lain-Lain</p>
<p>KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung Perlu bimbingan dan motivasi kerja agar kemampuan bekerja meningkat (Desi Novitasari - 29/06/24)</p> <hr/> <p>Atasan Dari Atasan Langsung Tingkatkan terus komunikasi dan kerjasama antar tim (Ruhati - 22/07/24)</p>	

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 23-Jul-2024 10:15
 Perlu motivasi kerja supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
23/07/2024	25/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa