

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Budi Setiawan Periode : 01/06/2024 s/d 30/11/2024
Jabatan : Finished Goods Warehouse Group Leader Tgl Deadline : 12/12/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A Presentase kehadiran	30%		4
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			2
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33	
Total A (NR x Bobot)		1		
II	KARAKTER			
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D Loyalitas		4	
Nilai Rata-Rata (NR)		4		
Total B (NR x Bobot)		0.8		
III	KEMAMPUAN			
	A Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
Total C (NR x Bobot)		2		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.8		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Kinerja bagus
(Abdul Ajis - 13/12/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Tingkatkan motivasi kerja dan ketaatan terkait peraturan perusahaan
(Ruhati - 16/12/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

- dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Ruhati | 16-Dec-2024 16:09

Tingkatkan motivasi kerja dan ketaatan terkait peraturan perusahaan

Manajer Terkait	HRD
16/12/2024	17/12/2024
Ruhati	Monalisa