

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Muchamad Yusup Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan : IT Infrastructure Staff Tgl Deadline : 08/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	30%		1
	B			1
	C		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		2	
	Total A (NR x Bobot)		0.6	
II	KARAKTER			
	A	20%	4	
	B		4	
	C		4	
	D		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
Total B (NR x Bobot)		0.8		
III	KEMAMPUAN			
	A	50%	4	
	B		4	
	C		5	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.33	
	Total C (NR x Bobot)		2.17	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.57		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Ok
(Dani Amarullah - 05/01/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Ok
(Fuad Irwan Kurniawan - 19/01/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Fuad Irwan Kurniawan | 19-Jan-2024 09:00
Ok

Manajer Terkait	HRD
19/01/2024	26/01/2024
Fuad Irwan Kurniawan	Monalisa