

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Nandar Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024
Jabatan : Cutting & Packing Helper Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	30%		4
	B			5
	C			3
	Nilai Rata-Rata (NR)			4
	Total A (NR x Bobot)			1.2
II	KARAKTER			
	A	20%	3	
	B		3	
	C		3	
	D		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3
Total B (NR x Bobot)			0.6	
III	KEMAMPUAN			
	A	50%	3	
	B		3	
	C		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33
	Total C (NR x Bobot)			1.67
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.47	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
Kerjasama koordinasi dan motivasi kerja lebih di tingkatkan lagi
(Iman - 16/07/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Rekomendasi Rotasi ke bagian inventory
(Ruhati - 23/07/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 21-Aug-2024 15:24
Rekomendasi untuk Rotasi ke bagian inventory

Manajer Terkait	HRD
21/08/2024	14/11/2024
Saepul Rahman	Monalisa