

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Nipa Gisela Cindi Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024
Jabatan : Cutting & Packing Operator Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		5	
	B			5	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.67	
	Total A (NR x Bobot)			1.4	
II	KARAKTER				
	A	20%	4		
	B		4		
	C		3		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.5	
Total B (NR x Bobot)			0.7		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	3		
	B		4		
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67	
	Total C (NR x Bobot)			1.83	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.93		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
 kerjasama koordinasi dan kualitas hasil kerja perlu di tingkatkan lagi
 (Iman - 17/07/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 Tingkatkan terus komunikasi dan motivasi kerjanya
 (Ruhati - 17/07/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
 dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 18-Jul-2024 09:07
 Kemampuan perlu ditingkatkan, serta perlu dikasih motivasi kerja supaya performa makin meningkat terus

Manajer Terkait	HRD
18/07/2024	22/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa