

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Hasanudin Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024
Jabatan : Cutting & Packing Helper Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A Presentase kehadiran	30%		3	
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5	
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67		
	Total A (NR x Bobot)		1.1		
II	KARAKTER				
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3		
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4		
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4		
	D Loyalitas		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.5		
Total B (NR x Bobot)		0.7			
III	KEMAMPUAN				
	A Kualitas hasil kerja	50%	3		
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4		
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67		
	Total C (NR x Bobot)		1.83		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.63			

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
Peningkatan kualitas hasil kerja
(Iman - 16/07/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Tingkatkan lagi kemampuan dan motivasi kerjanya
(Ruhati - 16/07/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 18-Jul-2024 09:44
Perlu dikasih motivasi kerja supaya perfoma makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
18/07/2024	22/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa