

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Mas Achmad Ridhwan Periode : 01/06/2024 s/d 30/11/2024
Jabatan : Pick Up & Delivery Staff Tgl Deadline : 06/12/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	Presentase kehadiran	30%	3	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		2	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.67	
	Total A (NR x Bobot)			0.8	
II	KARAKTER				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
Total B (NR x Bobot)			0.6		
III	KEMAMPUAN				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	3	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.33	
	Total C (NR x Bobot)			1.67	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.07		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Kerjasama dengan dengan seluruh bagian perlu ditingkatkan lagi, Semangat kerja perlu ditingkatkan lagi
(Dasuki - 05/12/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Kedisiplinan dan karakter perlu diperbaiki, Kerjasama baik team dan antar bagian perlu ditingkatkan lagi
(Iyus Aryanto - 09/12/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain Perlu Perbaikan Karakter dan kerja sama tim

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 09-Dec-2024 08:41

Kedisiplinan dan karakter perlu diperbaiki, Kerjasama baik team dan antar bagian perlu ditingkatkan lagi.
Tetap pada posisi saat ini

Manajer Terkait	HRD
09/12/2024	12/12/2024
Iyus Aryanto	Monalisa