

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Rahmat Hidayat

Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023

Jabatan : Pelletizing Operator

Tgl Deadline : 17/02/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A	Presentase kehadiran		3
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan	30%	1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			2.67
	Total A (NR x Bobot)		0.8	
II	<b>KARAKTER</b>			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		3
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.75	
Total B (NR x Bobot)		0.75		
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
Total C (NR x Bobot)		2		
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.55</b>	

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**Perlu pembinaan agar memperbaiki ketaatan terhadap peraturan perusahaan  
(Anda Juhanda - 21/02/24)**Atasan Dari Atasan Langsung**Poses rotasi blowing perbaikan ketaatan terhadap atasan  
(Fitur Gunawan - 26/02/24)**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Saepul Rahman | 06-Mar-2024 10:56

Perlu dikasih motivasi supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
06/03/2024	15/03/2024
Saepul Rahman	Monalisa