

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Ahmad Fauji Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023  
Jabatan : Pelletizing Operator Tgl Deadline : 17/02/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A	30%		5
	B			3
	C		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
	Total A (NR x Bobot)		1.2	
II	<b>KARAKTER</b>			
	A	20%	4	
	B		4	
	C		4	
	D		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.75	
Total B (NR x Bobot)		0.75		
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A	50%	4	
	B		4	
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
	Total C (NR x Bobot)		1.83	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>		<b>3.78</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

Perlu motivasi agar karakter dan kemampuannya terus meningkat  
(Anda Juhanda - 15/02/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Peningkatan efektifitas kerja  
(Fitur Gunawan - 19/02/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Saepul Rahman | 06-Mar-2024 10:49

secara keseluruhan sudah bagus, namun perlu dikasih motivasi supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
06/03/2024	15/03/2024
Saepul Rahman	Monalisa