FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Carwadi	Periode	:	21/02/2024 s/d 20/05/2024
Jabatan	:	Driver	Tgl Deadline	:	31/05/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)		5	
		Total A (NR x Bobot)		1.5	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		5	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4.5	
		Total B (NR x Bobot)		0.9	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		5	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4.33	
		Total C (NR x Bobot)		2.17	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**4.57**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☒ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☐ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Untuk loyalitas, ketaatan kepada intruksi atasan dan tanggung jawab sangat bagus tidak banyak mengeluh.
(Abdul Ajis - 30/05/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Rekomendasi Promosi ke Driver
(Ruhati - 03/06/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☒ Promosi sebagai Driver Logistic
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☐ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 03-Jun-2024 16:36
Secara keseluruhan sudah OK, menguasai pekerjaan sehari-hari

Manajer Terkait	HRD
03/06/2024	05/06/2024
Saepul Rahman	Monalisa