

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Syahrul Fauzi Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024
Jabatan : Pelletizing Helper Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		4	
	B			4	
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67	
	Total A (NR x Bobot)			1.1	
II	KARAKTER				
	A	20%	3		
	B		3		
	C		3		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
Total B (NR x Bobot)			0.6		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	3		
	B		3		
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3	
	Total C (NR x Bobot)			1.5	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.2		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
Perlu pembinaan untuk meningkatkan karakter dan kemampuannya
(Anda Juhanda - 06/07/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Tingkatkan terus komunikasi dan kerjasama antar tim
(Ruhati - 22/07/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 23-Jul-2024 10:12
Perlu motivasi kerja supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
23/07/2024	25/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa