

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Sukaro Ujang Periode : 01/06/2024 s/d 30/11/2024
Jabatan : Helper Tgl Deadline : 06/12/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		5	
	B			4	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.33		
	Total A (NR x Bobot)		1.3		
II	KARAKTER				
	A	20%	3		
	B		4		
	C		4		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.5		
Total B (NR x Bobot)		0.7			
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B		4		
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4		
	Total C (NR x Bobot)		2		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		4			

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

Skill dan kemampuan kerja perlu ditingkatkan lagi & motivasi kerja
(Dasuki - 02/12/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Kemampuan masih bisa ditingkatkan
(Iyus Aryanto - 03/12/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 03-Dec-2024 11:00

Tetap di posisi saat ini

Manajer Terkait	HRD
03/12/2024	12/12/2024
Iyus Aryanto	Monalisa