FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Agus Sujana	Periode	:	12/02/2024 s/d 11/05/2024
Jabatan	:	Helper	Tgl Deadline	:	13/05/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			4
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4	
		Total A (NR x Bobot)		1.2	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		5	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4.25	
		Total B (NR x Bobot)		0.85	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		5	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4.33	
		Total C (NR x Bobot)		2.17	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**4.22**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☒ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Tingkatkan kinerja nya kembali secara keseluruhan sudah cukup bagus
(Abdul Ajis - 10/05/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
Secara kinerja sudah cukup bagus, namun supaya performa makin meningkat perlu dikasih motivasi
(Saepul Rahman - 15/05/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☒ Promosi sebagai Driver (Logistic)
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☐ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☐ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 15-May-2024 10:51
Secara kinerja sudah cukup bagus, namun supaya performa makin meningkat perlu dikasih motivasi

Manajer Terkait	HRD
15/05/2024	24/05/2024
Saepul Rahman	Monalisa