

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Umar Yahya Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023  
Jabatan : Housekeeping Personel Tgl Deadline : 02/03/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A	Presentase kehadiran	30%	4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		2
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		3
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
	Total A (NR x Bobot)		0.9	
II	<b>KARAKTER</b>			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
Total B (NR x Bobot)		0.8		
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
	Total C (NR x Bobot)		2	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.7</b>	

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**  
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang 4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**  
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)  
Atasan Langsung**

Perlu lebih cermat lagi dalam mengatur pola istirahat, sering ditemukan adanya keterlambatan kerja, yang dilatarbelakangi kurang istirahat, atau sering istirahat larut malam  
(Taufiq Pramilo Koto - 26/03/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

perlu dikasih motivasi supaya performa makin meningkat  
(Saepul Rahman - 26/03/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Saepul Rahman | 26-Mar-2024 17:28  
perlu dikasih motivasi supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
26/03/2024	01/04/2024
Saepul Rahman	Monalisa