

### FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Samsul Arifin  
Jabatan : Mixing & Blowing Operator  
Periode : 01/06/2024 s/d 30/11/2024  
Tgl Deadline : 06/12/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A	Presentase kehadiran	30%	4	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		4	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4		
	Total A (NR x Bobot)		1.2		
II	<b>KARAKTER</b>				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		3	
	D	Loyalitas		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.5		
Total B (NR x Bobot)		0.7			
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4		
	Total C (NR x Bobot)		2		
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.9</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**  
 1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
 2 = Kurang              4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**  
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)**  
**Atasan Langsung**  
 Skill dan kemampuan perlu di tinggkatkan Kemampuan kerjasama dengan seluruh bagian perlu ditingkatkan lagi  
 (Rudi Suryana - 05/12/24)

---

**Atasan Dari Atasan Langsung**  
 Skil dan kemampuan harus lebih ditingkatkan lagi agar lebih baik  
 (Rozali - 07/12/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**  
 dapat memilih lebih dari satu  
 Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**  
 Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

#### KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

**Iyus Aryanto** | 09-Dec-2024 09:25  
 Tetap pada posisi saat ini

Manajer Terkait	HRD
09/12/2024	12/12/2024
Iyus Aryanto	Monalisa