

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Hendar Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan : Mixing & Blowing Operator Tgl Deadline : 08/03/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		4	
	B			1	
	C		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		2.67		
	Total A (NR x Bobot)		0.8		
II	KARAKTER				
	A	20%	3		
	B		3		
	C		4		
	D		3		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.25		
Total B (NR x Bobot)		0.65			
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	3		
	B		3		
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33		
	Total C (NR x Bobot)		1.67		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		3.12			

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung**

Butuh arahan dan bimbingan agar lebih baik lagi terkait kedisiplinan nya
(Hasanudin - 10/03/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

Perbaikan tingkat absensi rekomendasi diberikan surat peringatan
(Fitur Gunawan - 12/03/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 18-Mar-2024 13:07

Perlu dikasih motivasi kerja supaya performa meningkat

Manajer Terkait	HRD
18/03/2024	21/03/2024
Saepul Rahman	Monalisa