

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Ahmad Soderun Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
 Jabatan : Driver Tgl Deadline : 10/02/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A Presentase kehadiran	30%		4	
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5	
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.33		
	Total A (NR x Bobot)		1.3		
II	KARAKTER				
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4		
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4		
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4		
	D Loyalitas		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4		
Total B (NR x Bobot)		0.8			
III	KEMAMPUAN				
	A Kualitas hasil kerja	50%	4		
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4		
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4		
	Total C (NR x Bobot)		2		
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		4.1			

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5) 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus 2 = Kurang 4 = Bagus	REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") dapat memilih lebih dari satu <input type="checkbox"/> Promosi sebagai <input type="checkbox"/> Rotasi sebagai <input type="checkbox"/> Mutasi sebagai <input type="checkbox"/> Demosi sebagai <input checked="" type="checkbox"/> Tetap di posisi jabatan saat ini <input type="checkbox"/> Diberhentikan <input type="checkbox"/> Perpanjang kontrak ... bulan <input type="checkbox"/> Kontrak tidak diperpanjang <input type="checkbox"/> Lain-Lain
HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") <input type="checkbox"/> TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) <input checked="" type="checkbox"/> TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) <input type="checkbox"/> TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C) <input type="checkbox"/> TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) <input type="checkbox"/> TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)	CATATAN PENTING HRD <input type="checkbox"/> Perlu pelatihan <input type="checkbox"/> Perlu pembinaan <input type="checkbox"/> Lain-Lain
KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung penguasaan pekerjaan bagus, absensi kehadiran bagus. (Suhendi - 21/02/24)	
Atasan Dari Atasan Langsung Peningkatan kualitas kerja (Fitur Gunawan - 12/03/24)	

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 18-Mar-2024 13:27
 secara keseluruhan sudah bagus, namun Perlu dikasih motivasi kerja supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
18/03/2024	26/03/2024
Saepul Rahman	Monalisa