

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Jajang Periode : 01/06/2024 s/d 30/11/2024
 Jabatan : Driver Tgl Deadline : 12/12/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%	4	4	
	B			4	
	C			4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total A (NR x Bobot)			1.2	
II	KARAKTER				
	A	20%	4		
	B			4	
	C			4	
	D			4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
Total B (NR x Bobot)		0.8			
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B			4	
	C			4	
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total C (NR x Bobot)			2	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		4			

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
 2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
 Kinerja bagus
 (Abdul Ajis - 10/12/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
 Tingkatkan terus kerjasama dan motivasi kerjanya
 (Ruhati - 11/12/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
 dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
 Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Ruhati | 11-Dec-2024 19:04
 Tingkatkan terus kerjasama dan motivasi kerjanya

Manajer Terkait	HRD
11/12/2024	17/12/2024
Ruhati	Monalisa