

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : M Romadhoni Periode : 01/06/2024 s/d 30/11/2024
Jabatan : Mixing & Blowing Operator Tgl Deadline : 06/12/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran		4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan	30%	4
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			4
	Total A (NR x Bobot)		1.2	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		3
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.25	
Total B (NR x Bobot)		0.65		
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
	Total C (NR x Bobot)		2	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.85	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
Skill dan kemampuan perlu di tingkatkan
(Rudi Suryana - 05/12/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
skil dan kemampuan harus ditingkatkan lagi agar lebih baik
(Rozali - 06/12/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu
 Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Iyus Aryanto | 09-Dec-2024 09:25
Tetap pada posisi saat ini

Manajer Terkait	HRD
09/12/2024	12/12/2024
Iyus Aryanto	Monalisa