

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Tarpuji Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024  
Jabatan : Mixing & Blowing Operator Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A	Presentase kehadiran	30%	2	
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		4	
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33		
	Total A (NR x Bobot)		1		
II	<b>KARAKTER</b>				
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.5		
Total B (NR x Bobot)		0.7			
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67		
	Total C (NR x Bobot)		1.83		
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>		<b>3.53</b>			

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**  
1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**  
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**  
**Atasan Langsung**  
Secara kinerja Bagus Butuh arahan terkait kehadiran  
(Hasanudin - 29/06/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**  
Tingkatkan terus kemampuan dan perlu adanya perbaikan terkait absensi  
(Ruhati - 29/06/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**  
dapat memilih lebih dari satu  
 Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**  
 Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

### KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

**Saepul Rahman** | 11-Jul-2024 09:30  
perlu motivasi supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
11/07/2024	16/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa