

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Nono Budiyo  
 Jabatan : Pelletizing Group Leader  
 Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024  
 Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A	30%		3
	B			4
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33	
Total A (NR x Bobot)		1		
II	<b>KARAKTER</b>			
	A	20%	3	
	B		4	
	C		4	
	D		3	
Nilai Rata-Rata (NR)		3.5		
Total B (NR x Bobot)		0.7		
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A	50%	3	
	B		3	
	C		3	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3	
Total C (NR x Bobot)		1.5		
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>		<b>3.2</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
 2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

Perlu motivasi dan arahan agar pemahaman pekerjaannya meningkat  
 (Ketelitian kurang)  
 (Anda Juhanda - 29/06/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Tingkatkan terus kemampuan dan motivasi kerjanya  
 (Ruhati - 29/06/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Saepul Rahman | 01-Jul-2024 11:32

Butuh motivasi supaya performa Ybs semakin meningkat, serta butuh training leadership

Manajer Terkait	HRD
01/07/2024	16/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa