

**FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Nono Budiyo
Jabatan : Pelletizing Group Leader
Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
Tgl Deadline : 17/02/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	5
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		4
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.33
Total A (NR x Bobot)			1.3	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		3
Nilai Rata-Rata (NR)			3.5	
Total B (NR x Bobot)			0.7	
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		3
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67
Total C (NR x Bobot)			1.83	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			3.83	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5) 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus 2 = Kurang 4 = Bagus	REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") dapat memilih lebih dari satu <input type="checkbox"/> Promosi sebagai <input type="checkbox"/> Rotasi sebagai <input type="checkbox"/> Mutasi sebagai <input type="checkbox"/> Demosi sebagai <input checked="" type="checkbox"/> Tetap di posisi jabatan saat ini <input type="checkbox"/> Diberhentikan <input type="checkbox"/> Perpanjang kontrak ... bulan <input type="checkbox"/> Kontrak tidak diperpanjang <input type="checkbox"/> Lain-Lain
HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") <input type="checkbox"/> TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) <input checked="" type="checkbox"/> TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) <input type="checkbox"/> TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C) <input type="checkbox"/> TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) <input type="checkbox"/> TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)	CATATAN PENTING HRD <input checked="" type="checkbox"/> Perlu pelatihan <input type="checkbox"/> Perlu pembinaan <input type="checkbox"/> Lain-Lain
KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung Perlu motivasi agar karakter dan kemampuannya terus meningkat (Anda Juhanda - 16/02/24) <hr/> Atasan Dari Atasan Langsung Perlu training leadership (Fitur Gunawan - 19/02/24)	

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 06-Mar-2024 11:04
Secara keseluruhan sudah OK, namun perlu training leadership supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
06/03/2024	15/03/2024
Saepul Rahman	Monalisa