

**FORMULIR  
EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

Nama : Didik Maulana Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024  
Jabatan : Driver Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A Presentase kehadiran	30%		5
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			1
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.33	
Total A (NR x Bobot)		1		
II	<b>KARAKTER</b>			
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D Loyalitas		5	
Nilai Rata-Rata (NR)		4.25		
Total B (NR x Bobot)		0.85		
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
Total C (NR x Bobot)		2		
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>		<b>3.85</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang 4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**

**Atasan Langsung**  
Kinerja sudah bagus  
(Abdul Ajis - 16/07/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Tingkatkan terus ketaatan terhadap perusahaannya  
(Ruhati - 16/07/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Saepul Rahman** | 18-Jul-2024 09:16

Sudah menguasai pekerjaan sehari-hari sebagai driver

Manajer Terkait	HRD
18/07/2024	25/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa