

FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Ade Suherman Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan : Chief Technician Tgl Deadline : 09/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	KEDISIPLINAN				
	A	30%		5	
	B			4	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4.33	
	Total A (NR x Bobot)			1.3	
II	KARAKTER				
	A	20%	3		
	B		4		
	C		4		
	D		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.75	
Total B (NR x Bobot)			0.75		
III	KEMAMPUAN				
	A	50%	4		
	B		4		
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total C (NR x Bobot)			2	
Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)			4.05		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)

1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**Atasan Langsung**

kinerja baik, leadership perlu ditingkatkan
(Sunardi - 05/01/24)

Atasan Dari Atasan Langsung

kinerja baik, leadership perlu ditingkatkan
(Sunardi - 05/01/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai
 Rotasi sebagai
 Mutasi sebagai
 Demosi sebagai
 Tetap di posisi jabatan saat ini
 Diberhentikan
 Perpanjang kontrak ... bulan
 Kontrak tidak diperpanjang
 Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD

- Perlu pelatihan
 Perlu pembinaan
 Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 05-Jan-2024 10:44

tetap pada posisinya dan perlu mengikuti pelatihan leadership

Manajer Terkait	HRD
05/01/2024	08/01/2024
Sunardi	Stephanie Leonardo