FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Satim	Periode	:	01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan	:	Pelletizing Group Leader	Tgl Deadline	:	16/03/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		2
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			4
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)	3.67		
		Total A (NR x Bobot)	1.1		
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	3	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		3	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)	3.75		
		Total B (NR x Bobot)	0.75		
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		5	
		Nilai Rata-Rata (NR)	4.33		
		Total C (NR x Bobot)	2.17		
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)	**4.02**		

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- ☐ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- ☒ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- ☐ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- ☐ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- ☐ TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)

Atasan Langsung
Yang bersangkutan mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan, paham terhadap ruang lingkup area pelletizing, planing dan pengaturan man power yang baik sehingga planing berjalan dengan baik.
(Eko Wahyudi - 13/03/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
1. Kedepan kinerja untuk lebih di tingkatkan kembali. 2. Kedepan Persentase kehadiran untuk di perbaiki.
(Eko Wahyudi - 13/03/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- ☐ Promosi sebagai
- ☐ Rotasi sebagai
- ☐ Mutasi sebagai
- ☐ Demosi sebagai
- ☒ Tetap di posisi jabatan saat ini
- ☐ Diberhentikan
- ☐ Perpanjang kontrak ... bulan
- ☐ Kontrak tidak diperpanjang
- ☐ Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- ☐ Perlu pelatihan
- ☒ Perlu pembinaan
- ☐ Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Said Chairan | 19-Apr-2024 08:14
pertimbangan untuk di ajukan kembali ssebagai Line Head Pelletizing

Manajer Terkait	HRD
19/04/2024	20/04/2024
Said Chairan	Monalisa