FM-ETR-HRD-008/Rev.00/Hal 2 dari 3/02.06.2021 **FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN** Nama Satim Periode 01/12/2022 s/d 31/05/2023 Pelletizing Line Head Tgl Deadline 31/05/2023 Jabatan Nilai Atasan ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL Bobot Nilai Nilai HRD Langsung KEDISIPLINAN Ι Presentase kehadiran 5 В Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan 30% 2 С Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja 4 Nilai Rata-Rata (NR) 3.67 Total A (NR x Bobot) 1.1 П KARAKTER Kemampuan berkembang dan motivasi kerja 3 3 Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan 20% 3 Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian D Loyalitas 4 Nilai Rata-Rata (NR) 3.25 Total B (NR x Bobot) 0.65 III KEMAMPUAN Kualitas hasil kerja 3 Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas В 50% 3 C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan 3 Nilai Rata-Rata (NR) 3 Total C (NR x Bobot) 1.5 Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) 3.25 REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") **PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)** dapat memilih lebih dari satu 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus Promosi sebagai 2 = Kurang4 = BagusRotasi sebagai HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") 🗌 Demosi sebagai \square TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) ▼ Tetap di posisi jabatan saat ini \square TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) ☐ Diberhentikan \boxtimes TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C) Perpanjang kontrak ... bulan \square TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) ☐ Kontrak tidak diperpanjang \Box TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E) Lain-Lain KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) **Atasan Langsung CATATAN PENTING HRD** emampuan Berkembang dan Motivasi dalam bekerja: Sdr. Satim mempunyai kemampuan memahami prosedur kerja yang di buat oleh perusahaan dan Perlu pelatihan karyawan tersebut dapat melakukan pekerjaan dengan tepat seperti arahan ⊠ Perlu pembinaan yang diberikan sehingga pekerjaan bisa terlaksana dengan baik. 🛘 Ketaatan ☐ Lain-Lain terhadap instruksi atasan : Semua instruksi yang di berikan selalu di jalankan dengan baik seperti : melakuakn cek random kesesuaian bst dan barang yang di sediakan inventory, membuat modul, wi, cek wo, cek keleng

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Said Chairan | 04-May-2023 15:14

Atasan Dari Atasan Langsung

(Eko Wahyudi - 03/05/23)

(Eko Wahyudi - 27/01/24)

Tetap di jabatan nya dan perlu training yang sudah di ajukan Ke HRD

Kesimpulan : Berdasarkan hasil evaluasi di atas Nilai = Cukup baik.

Stephanie Leonardo | 27-Jun-2023 15:46

Ybs sdh di demosi, pengajuan training di pertimbangkan

Manajer Terkait	HRD
27/01/2024	27/01/2024
Said Chairan	Monalisa