FORMULIR
EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama	:	Oman Sumanta	Periode	:	01/06/2023 s/d 30/11/2023
Jabatan	:	Pelletizing Group Leader	Tgl Deadline	:	17/02/2024

		ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL	Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I		KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%		1
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			1
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		2	
		Total A (NR x Bobot)		0.6	
II		KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4	
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4	
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4	
	D	Loyalitas		3	
		Nilai Rata-Rata (NR)		3.75	
		Total B (NR x Bobot)		0.75	
III		KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4	
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4	
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4	
		Nilai Rata-Rata (NR)		4	
		Total C (NR x Bobot)		2	
		Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)		**3.35**	

PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus
2 = Kurang 4 = Bagus

HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")
- [x] TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)
- [x] TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)
- [x] TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)
- [x] TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)
- [x] TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)
Atasan Langsung
Perlu motivasi dan pembinaan agar memperbaiki kedisiplinannya
(Anda Juhanda - 21/02/24)

Atasan Dari Atasan Langsung
perbaikan tingkat absensi rekomendasi diberikan surat peringatan
(Fitur Gunawan - 12/03/24)

REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")
dapat memilih lebih dari satu
- [x] Promosi sebagai
- [x] Rotasi sebagai
- [x] Mutasi sebagai
- [x] Demosi sebagai
- [x] Tetap di posisi jabatan saat ini
- [x] Diberhentikan
- [x] Perpanjang kontrak ... bulan
- [x] Kontrak tidak diperpanjang
- [x] Lain-Lain

CATATAN PENTING HRD
- [x] Perlu pelatihan
- [x] Perlu pembinaan
- [x] Lain-Lain

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 18-Mar-2024 13:16
secara kemampuan sudah bagus, namun Perlu dikasih motivasi kerja supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
18/03/2024	26/03/2024
Saepul Rahman	Monalisa