FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Jabatan : Cutting & Packing Maintenance Senior Tgl Deadline : 09/01/2024

| Jabata | ın | : Cutting & Packing Maintenance Senior Tgl I | Deadline : 09/01 | 1/2024 | |
|--|------------------------|---|--|--------------------------|-----------|
| | | ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL | Bobot Nilai | Nilai Atasan Langsung | Nilai HRD |
| I | KED | ISIPLINAN | | 3 3 3 | |
| | A Presentase kehadiran | | | | 5 |
| Ī | В | Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan | 30% | | 5 |
| Ī | С | Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja | | 4 | |
| Ī | | Nilai Rata-Rata (NR) | | 4.67 | |
| | | Total A (NR x Bobot) | | 1.4 | |
| II | KARAKTER | | | | |
| Ī | A | Kemampuan berkembang dan motivasi kerja | | 4 | |
| | В | Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan | 200/ | 4 | |
| | С | Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian | 20% | 3 | |
| | D | Loyalitas | | 4 | |
| | | Nilai Rata-Rata (NR) | | 3.75 | |
| Ī | Total B (NR x Bobot) | | | 0.75 | |
| III | KEM | MAMPUAN | | | |
| Ī | A | Kualitas hasil kerja | | 4 | |
| | В | Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas | 50% | 4 | |
| | С | Pemahaman dan penguasaan pekerjaan | | 4 | |
| | | Nilai Rata-Rata (NR) | | 4 | |
| Ī | Total C (NR x Bobot) | | 2 | | |
| | Tota | ıl Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C) | 4.15 | | |
| PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5) 1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus 2 = Kurang 4 = Bagus HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X") □ TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A) □ TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B) □ TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C) □ TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D) □ TN = < 2,00 | | | REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X") dapat memilih lebih dari satu Promosi sebagai Rotasi sebagai Mutasi sebagai Demosi sebagai Tetap di posisi jabatan saat ini Diberhentikan Perpanjang kontrak bulan Kontrak tidak diperpanjang Lain-Lain | | |
| KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan) Atasan Langsung Perlu lebih memberikan mengajari atau training kepada asisten teknisi supaya asisten teknisi bisa melakukan sendiri (Ambrosius Dicky Kurniawan - 10/01/24) Atasan Dari Atasan Langsung TIngkatkan kemampuan untuk melakukan training dan koordinasi dengan bawahan yang di pimpin (Adhitya Randa Asier - 06/02/24) | | | CATATAN PENT Perlu pelatihan Perlu pembina Lain-Lain | 1 | |

KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Sunardi | 27-Feb-2024 13:20

(Adhitya Randa Asier - 06/02/24)

Ybs memiliki kemampuan dan karakter cukup baik, Hanya kesehatannya yg menjadi hambatan. tetap pd posisinya sampai evaluasi periode berikutnya.

| Manajer Terkait | HRD | |
|-----------------|------------|--|
| 27/02/2024 | 15/03/2024 | |
| Sunardi | Monalisa | |