

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Suryatman Periode : 01/06/2024 s/d 30/11/2024  
Jabatan : Cutting & Packing Group Leader Tgl Deadline : 12/12/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	<b>KEDISIPLINAN</b>			
	A	30%		5
	B			4
	C		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.33	
	Total A (NR x Bobot)		1.3	
II	<b>KARAKTER</b>			
	A	20%	4	
	B		4	
	C		3	
	D		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.75	
Total B (NR x Bobot)		0.75		
III	<b>KEMAMPUAN</b>			
	A	50%	3	
	B		4	
	C		4	
	Nilai Rata-Rata (NR)		3.67	
	Total C (NR x Bobot)		1.83	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.88</b>	

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

Kerjasama koordinasi dan kualitas hasil kerja lebih di tingkatkan lagi  
(Iman - 16/12/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

kualitas hasil kerja kurang , tingkatkan lagi motivasi kerja dan kerjasama antar tim  
(Ruhati - 16/12/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain Tingkatkan hasil kualitas kerja dan motivasi kerja

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

**Ruhati** | 16-Dec-2024 16:55

kualitas hasil kerja kurang , tingkatkan lagi motivasi kerja dan kerjasama antar tim

Manajer Terkait	HRD
16/12/2024	17/12/2024
Ruhati	Monalisa