

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Suryatman Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024  
Jabatan : Cutting & Packing Group Leader Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A	30%		5	
	B			2	
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.67	
	Total A (NR x Bobot)			1.1	
II	<b>KARAKTER</b>				
	A	20%	3		
	B		4		
	C		4		
	D		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			3.75	
Total B (NR x Bobot)			0.75		
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A	50%	4		
	B		4		
	C		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)			4	
	Total C (NR x Bobot)			2	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>3.85</b>		

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**  
1 = Sangat Kurang 3 = Cukup 5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang 4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**  
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indiscipliner / saran perbaikan)**  
**Atasan Langsung**  
Perlu meningkatkan lagi kedisiplinan (ketaatan terhadap PP)  
(Iman - 17/07/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**  
Tingkatkan lagi kinerja dan komunikasi antar tim  
(Ruhati - 17/07/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**  
dapat memilih lebih dari satu  
 Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**  
 Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

### KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

**Saepul Rahman** | 18-Jul-2024 08:43  
Secara keseluruhan sudah menguasai pekerjaan sehari-hari, perlu dikasih training leadership supaya performa makin meningkat

Manajer Terkait	HRD
18/07/2024	22/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa