

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Nuryadi Periode : 01/12/2023 s/d 31/05/2024  
 Jabatan : Pelletizing Group Leader Tgl Deadline : 01/07/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD
I	KEDISIPLINAN			
	A	Presentase kehadiran	30%	4
	B	Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan		4
	C	Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			4
	Total A (NR x Bobot)		1.2	
II	KARAKTER			
	A	Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4
	B	Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4
	C	Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4
	D	Loyalitas		4
	Nilai Rata-Rata (NR)		4	
Total B (NR x Bobot)		0.8		
III	KEMAMPUAN			
	A	Kualitas hasil kerja	50%	4
	B	Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4
	C	Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4
	Nilai Rata-Rata (NR)			4
	Total C (NR x Bobot)		2	
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>			<b>4</b>	

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**  
 1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
 2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**  
 TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)**  
**Atasan Langsung**  
 Tingkatkan terus kemampuannya  
 (Anda Juhanda - 29/06/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**  
 Tingkatkan kerjasama dan komunikasi antar tim  
 (Ruhati - 29/06/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**  
 dapat memilih lebih dari satu  
 Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**  
 Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

### KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD

Saepul Rahman | 01-Jul-2024 11:26  
 Butuh motivasi supaya performa Ybs semakin meningkat, serta butuh training leadership

Manajer Terkait	HRD
01/07/2024	16/07/2024
Saepul Rahman	Monalisa