

## FORMULIR EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Nama : Dartalim Periode : 01/06/2023 s/d 30/11/2023  
Jabatan : Inventory Control Head Tgl Deadline : 13/01/2024

ITEM PENILAIAN NON MANAJERIAL		Bobot Nilai	Nilai Atasan Langsung	Nilai HRD	
I	<b>KEDISIPLINAN</b>				
	A Presentase kehadiran	30%		4	
	B Ketaatan terhadap Peraturan Perusahaan			5	
	C Efisiensi dan efektivitas waktu bekerja		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.33		
	Total A (NR x Bobot)		1.3		
II	<b>KARAKTER</b>				
	A Kemampuan berkembang dan motivasi kerja	20%	4		
	B Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan		4		
	C Kerjasama dan koordinasi dengan seluruh bagian		4		
	D Loyalitas		5		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4.25		
Total B (NR x Bobot)		0.85			
III	<b>KEMAMPUAN</b>				
	A Kualitas hasil kerja	50%	4		
	B Tanggung jawab dan ketepatan waktu terhadap tugas		4		
	C Pemahaman dan penguasaan pekerjaan		4		
	Nilai Rata-Rata (NR)		4		
	Total C (NR x Bobot)		2		
<b>Total Nilai Evaluasi Kinerja (Nilai Total A + B + C)</b>		<b>4.15</b>			

**PANDUAN PENILAIAN (Score 1-5)**

1 = Sangat Kurang    3 = Cukup    5 = Sangat Bagus  
2 = Kurang            4 = Bagus

**HASIL PENILAIAN (Isi dengan "X")**

- TN = 4,51 - 5,00 : Prestasi Sangat Bagus (Grade A)  
 TN = 3,76 - 4,50 : Prestasi Bagus (Grade B)  
 TN = 2,76 - 3,75 : Prestasi Cukup (Grade C)  
 TN = 2,00 - 2,75 : Prestasi Kurang (Grade D)  
 TN = < 2,00 : Prestasi Buruk (Grade E)

**KOMENTAR ATASAN (Prestasi, indisipliner / saran perbaikan)****Atasan Langsung**

individu memiliki Karakter yang cukup baik sehingga dapat di andalkan terhadap instruksi kerja.

(Wawan Triawan - 19/04/24)

**Atasan Dari Atasan Langsung**

Untuk kemampuan masih bisa di tingkatkan lagi agar mendapat nilai yang sempurna dalam penilaian berikutnya.

(Wawan Triawan - 19/04/24)

**REKOMENDASI HRD (Isi dengan "X")**

dapat memilih lebih dari satu

- Promosi sebagai  
 Rotasi sebagai  
 Mutasi sebagai  
 Demosi sebagai  
 Tetap di posisi jabatan saat ini  
 Diberhentikan  
 Perpanjang kontrak ... bulan  
 Kontrak tidak diperpanjang  
 Lain-Lain

**CATATAN PENTING HRD**

- Perlu pelatihan  
 Perlu pembinaan  
 Lain-Lain

**KEPUTUSAN Manager Terkait dan HRD**

Wawan Triawan | 19-Apr-2024 14:39

Pekerjaan di jalankan dengan baik sehingga permasalahan yang terjadi bisa terindikasi lebih awal.

Manajer Terkait	HRD
19/04/2024	23/04/2024
Wawan Triawan	Monalisa